

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1788»

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1788» и работники в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и коллективным договором ГБОУ Школы № 1788 на 2016-2019 годы (далее – коллективный договор на 2016-2019 года) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с Протоколом заседания Комиссии № 3 от 18 мая 2016 года внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2016 – 2019 годы:

1.1. Пункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«Работодатель может рассматривать и совместно обсуждать предложения профкома по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждении».

1.2. В пункте 2.2.2. слова «в день заключения» заменить словами «в трех дневный срок».

1.3. В пункте 2.2.5. слова «в трудовом договоре» заменить словами «в дополнительном соглашении к трудовому договору».

1.4. В пункте 2.2.10. слова «по согласованию с профкомом» исключить.

1.5. Пункт 2.2.11. исключить.

1.6. Пункт 2.2.19. изложить в следующей редакции:

«Информировать профком по вопросам реорганизации и (или) ликвидации образовательной организации, проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данном учреждении и источников финансирования».

1.7. Пункт 2.2.20. исключить.

1.8. В пункте 2.2.21. слова «реальной» исключить.

1.9. Раздел 2 «Трудовые отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом следующего содержания:

Пункт 2.2.20. «При увольнении работника по соглашению сторон возможно произведение дополнительных выплат».

1.10. Пункт 3.1.6. изложить в следующей редакции:

«В случаях получения работником, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, по собственной инициативе второго профессионального образования, соответствующего профилю деятельности учреждения, работодатель предоставляет такому работнику дополнительный неоплачиваемый отпуск для прохождения аттестации и подготовки выпускной квалификационной работы на условиях, определенных в трудовом договоре».

1.11. В пункте 4.1.4. в первом абзаце слова «по согласованию с профкомом» исключить.

1.12. В пункте 4.1.5. после слов «расписания учебных занятий» дополнить словами «по возможности» и полностью исключить второй абзац.

1.13. В пункте 4.1.6. исключить второй и третий абзацы.

1.14. В пункте 4.1.13. в третьем абзаце после слов «проработанному времени осуществляется» дополнить словами «по заявлению работника».

1.15. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника и в указанные им сроки в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году (статья 263 ТК РФ);
- при бракосочетании детей – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня ;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника – до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- рождения ребенка – 3 календарных дней;
- бракосочетания работника – 3 календарных дней;
- похорон близких родственников – 3 календарных дней;
- иным категориям работников, указанных в части 2 статьи 128 ТК РФ (с учетом случаев, когда настоящим коллективным договором для таких работников предусмотрены более благоприятные условия).

1.16. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.7. следующего содержания:

«При крайней необходимости в период отпуска работник должен осуществлять свою работу дистанционно».

1.17. Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников учреждения, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы».

1.18. Пункт 5.2. исключить.

1.19. В пункте 5.3. во втором абзаце слова «что предусматривается коллективным договором, Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми по согласованию с профкомом» исключить.

1.20. Пункт 5.5. исключить.

1.21. Пункт 5.6. исключить.

1.21. В пункте 5.8. слова «форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профкома» исключить.

1.22. В пункте 5.9. слова «иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство, проверка письменных работ (тетрадей), заведование учебным кабинетом и др.)» исключить.

1.23. В пункте 5.12. слова «классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами и» исключить.

1.24. Пункт 5.14. исключить.

1.25. В пункте 5.15. в первом абзаце слово «педагогические» исключить.

1.26. Пункт 5.17. исключить.

1.27. Пункт 5.20. исключить.

1.28. Добавить пункт 5.15. «Доплата за замену педагогического работника, осуществляющего реализацию начального, основного, среднего образования 1-11 классах, осуществляется в соответствии с оплатой полноценного урока».

1.29. В раздел 6 «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.4. следующего содержания:

«Обеспечить приобретение и выдачу бесплатно сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами, работникам, занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. В случае, 22 когда работодатель не обеспечивает работника сертифицированной спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты – работник приобретает ее сам, а работодатель возмещает ее стоимость в срок не более 5 дней».

1.30. В раздел 6 «Охрана труда и здоровья» добавить пункт 6.5. следующего содержания:

«Обеспечить удобные, безопасные и освещенные подходы ко всем зданиям ГБОУ Школы №1788, а также в зимнее время их своевременную очистку от снега и льда».

1.31. Пункт 7.1.2. исключить.

1.32. Пункт 7.1.3. исключить.

1.33. Пункт 7.2.5. исключить.

1.34. Пункт 7.2.6. исключить.

1.35. Пункт 7.2.7. исключить.

1.36. Пункт 7.3. исключить.

1.37. Раздел 8 «Поддержка молодых специалистов» исключить.

1.38. Пункт 9.5. изложить в следующей редакции:

«По согласованию с профкомом производится:

- установление дополнительных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением;
- утверждение графика отпусков (статья 123 ТК РФ);
- принятие работодателем локальных нормативных актов и решений в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором».

1.39. В пункте 9.6. слова «привлечение к сверхурочным работам (подпункт 4.1.7. коллективного договора)» исключить.

1.40. Пункт 9.9. исключить.

1.41. Пункт 9.10.1. исключить.

1.42. Пункт 9.10.4. исключить.

1.43. Пункт 9.10.5. исключить.

1.44. Пункт 9.10.6. исключить.

1.45. Пункт 10.2. исключить.

1.46. Исключить из перечня приложений положение о системе оплаты труда работников.

1.47. Учтены замечания Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы к коллективному договору № 1-214 от 03.03.2016 года.

2. Коллективный договор на 2016-2019 годы изложить в новой редакции приложением № 1 к настоящему Соглашению (приложение № 1 на 34 листах).

3. Изменения и дополнения в коллективный договор на 2016-2019 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего Соглашения.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2019 годы.

5. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

От работодателя:

Директор



Ездов А.А.

«2» июня 2016 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Раздобреева Е.Ю.

«2» июня 2016 года